



**НАЦИОНАЛНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО  
ПРЕЦИЗНА ТЕХНИКА И ОПТИКА "М.В.ЛОМОНОСОВ"  
1303 София, ул."Св.Св.Кирил и Методий" № 148**

---

Код: НПГПТО-ЕК

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**ДИРЕКТОР:**

**(инж. В.ДОДОВА)**

В сила от: 09.02.2009 г.

**ЕТИЧЕН КОДЕКС**

## **1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Обслужването на обществените интереси предполага действията на НПГПТО “М.В. Ломоносов” да се възприемат с доверие и уважение в обществото. В тази връзка от всеки служител се очаква да демонстрира професионализъм, да се отнася с уважение към гражданите, представителите на всички държавни органи и на други юридически лица, както и към останалите преподаватели и ученици на гимназията.

1.2. Задължение на всеки служител от НПГПТО е да се запознае с настоящите правила, при необходимост да търси от прекия си ръководител разяснения и да ги спазва в своята служебна дейност.

1.3. Преките ръководители имат задължението да запознават и всички новопостъпили служители в ръководеното от тях звено с настоящите правила.

1.4. Всяко поведение извън тези правила, което влияе негативно на работата на служителя или преподавателя, на изпълнението на неговите служебни задължения или подронва авторитета на НПГПТО, се наказва с съответна подходяща санкция, а когато представлява нарушение на разпоредбите на Кодекса на труда се санкционира с дисциплинарно наказание по съответния ред.

## **2. ОСНОВНИ НАСОКИ И ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА НППТО**

2.1 НППТО осъществява дейността си в съответствие с принципите на законност, обективност и добросъвестност, като се стреми да подобрява дейността си.

2.2. Работата на служителите в НППТО е подчинена на Конституцията и законите на Република България и е насочена към съхраняване и поддържане на авторитета на гимназията и доверието на обществото в нея.

2.2.1. Основен приоритет е създаването на условия за компетентност, честност и прозрачност в действията.

2.2.2. В дейността си НППТО гарантира еднакво отношение и непредубеденост към преподавателите и учениците и не допуска дискриминация на която и да е група или което и да е отделно лице.

2.3. Служителите приемат задължението ефективно, в полза на обществото да изпълняват своите функции, като постоянно полагат усилия неговите материални и нематериални активи да се използват максимално рационално.

2.4. НППТО е отворен да приема мнения и предложения от преподаватели и ученици, включително и критични, и е готов да реализира промени, насочени към подобряване на дейността.

### **3. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ**

3.1. От всеки служител и преподавател на НППТО се очаква добросъвестно изпълнение на задълженията, с нагласа за изпълнение на законните разпореждания, указания и изисквания на висшестоящите ръководители.

3.2. Служителите и преподавателите следват да се отнасят с колегите си по начин, който не накърнява достойнството им, не създава конфликти и не нарушава правата им, предоставени с основния закон на държавата.

3.3. Служителите и преподавателите представят пред преките си ръководители и пред висшестоящото ръководство честно и открито проблемите си.

3.4. Служителите и преподавателите следва да спазват установеното работно време и да бъдат точни при ползване на регламентирания почивки. Отпуски при временна нетрудоспособност се ползват единствено по лекарско предписание.

3.5. Служителите и преподавателите следва да уведомяват прекия си ръководител своевременно, когато са възпрепятствани да се явят навреме на работа или за изпълнение на възложени служебни задачи. Това се отнася до случаите на ползване на болнични, както и при всички останали случаи на отсъствие от работното място, независимо от причината.

3.6. От служителите и преподавателите се очаква да изглеждат по начин, подходящ за средата, в която работят, като облеклото и външният им вид са съобразени с общоприетите норми за представителност и авторитет.

3.7. Всички опити за подкупване на служители и преподаватели от НППТО представляват действия срещу неговата почтеност и уронване на доверието в гимназията.

3.7.1. От служителите и преподавателите се очаква да избягват сблъсъка между служебните си задължения и личните си интереси.

3.7.2. При изпълнение на служебни задължения е недопустимо искането или приемането на подаръци, услуги, пари или други неща с парична стойност от външен източник или друг служител от НППТО.

3.7.3. Всеки служител и преподавател, попаднал в такава ситуация, е длъжен незабавно да отхвърли подобни опити и веднага да уведоми прекия си ръководител.

3.8. НППТО не приема връзки на служители и преподаватели с криминално проявени лица или със съмнителна репутация, уронваща престижа му.

3.9. Служителите и преподавателите носят отговорност за поведението си, чрез което се дискредитира НППТО в обществото, произтичащо от употреба на алкохол

или наркотични вещества на работното място или извън училището, установено по съответния ред.

3.10. Служителите и преподавателите не могат да организират или участват в незаконен хазарт, както и да организират и участват в хазартни игри в сградата на НППТО или по време на работа.

3.11. Не е допустимо на работното място служители и преподаватели от гимназията да водят агитация за политически и религиозни каузи.

#### **4. ОТНОШЕНИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ КЪМ ИМУЩЕСТВОТО НА НППТО**

4.1. Всички материални активи, които са собственост на НППТО, са предоставени на преподавателите и служителите за ползване в преките им служебни задължения. Те трябва да се използват единствено и само във връзка с дейността на НППТО, като категорично се забранява ползването им за лични цели.

4.2. Имуществуто, документите и информацията на НППТО могат да се ползват само за осъществяване на служебните задължения.

4.3. Преподавателите и служителите са длъжни да ги пазят и своевременно да уведомяват преките си ръководители за загубването или повреждането им.

4.4. Преподавателите и служителите не могат да изнасят имущество и документи на НППТО извън мястото, където осъществяват дейността си, освен в предвидените случаи и по установения във НППТО ред.

4.5. Преподавателите и служителите нямат право да предоставят достъп до служебни помещения, имущество и документи на членове от семейството си и външни лица, неангажирани с дейността на НППТО.

4.6. Преподавателите и служителите следва да гарантират сигурността на информацията, да не допускат разкриване на защитена информация и данни от служебни компютри.

4.7. НППТО използва всички законни средства за възпрепятстване унищожаването на информация или документи от преподавателите и служителите, които напускат.

## **5. КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ**

5.1. Цялата информация и документация, с която работи и разполага НПГПТО, е за служебно ползване и нейното използване за лични цели е абсолютно недопустимо.

5.2. Преподавателите и служителите не могат да разкриват информация, представляваща служебна тайна, както и да представят документи на НПГПТО, да дават изявления относно служебните си задължения пред трети лица или медия, освен по определения законов ред.

5.3. Гимназията ще предприема всички допустими от закона действия срещу тези, които са копирали или придобили по друг начин служебна информация и са предприели действия за предоставянето ѝ на други лица.

## **6. СБЛЪСЪК НА ИНТЕРЕСИ**

6.1. Сблъсък на интереси е ситуация, в която личните интереси на преподавателите и служителите от НППТО са в противоречие или създават основателни съмнения за злоупотреби със служебните му функции и отговорности.

6.2. Такива са интересите, свързани със съпруг/а, родители и деца на служителя, с негов съдружник или с организация, в която осъществява друга разрешена от закона дейност и които могат да доведат до конфликтна ситуация между служителя и интересите на НППТО.

6.3. Преподавателите и служителите по никакъв начин не могат да ползват служебното си положение за лични интереси, като не могат да участват в никакви сделки и да извличат финансови ползи, които са несъвместими със заеманите от тях длъжности.

6.4. В случай, че на преподавател или служител е възложена служебна задача, която може да доведе до сблъсък на интереси, той следва своевременно да си направи отвод пред ръководителя, възложил задачата.



## **7. ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТ ИЗВЪН НПППТО**

7.1. Преподавателите и служителите на НПППТО могат да се ангажират с друга дейност извън него, ако това е позволено от закона и са получили разрешение от ръководителя на НПППТО, в случай че такава се изисква.

7.2. Преподавателите и служителите не могат да извършват дейност извън НПППТО, която би довела до сблъсък между личните интереси и служебните функции и отговорности.

7.3. При осъществяване на дейност извън НПППТО, преподавателите и служителите спазват задължението за конфиденциалност, като не могат да използват служебна информация, станала известна във връзка и по повод изпълняваните от тях служебни задължения.

7.4. Преподавателите и служителите не могат да сключват договори с външни лица, които имат договорни отношения с НПППТО за предоставяне на услуги, доставка на стоки или изготвяне на информационен продукт.

## **8. ПРИЕМАНЕ НА ПАРИ И ПОДАРЪЦИ**

8.1. Приемането на пари и подаръци от преподавателите и служителите във връзка с работата е недопустимо, тъй като поставя под въпрос тяхната безпристрастност.

8.2. При наличие на ситуация за предлагане на пари или подаръци, те следва учтиво, но недвусмислено да бъдат отказвани. В тези случаи преподавателите и служителите незабавно информират прекия си ръководител.

8.3. Преподавателите и служителите, ползвайки служебното си положение, не могат да искат или да приемат какъвто и да е материален или паричен подарък, услуга, заем, както и да използват възможността да закупуват стоки на намалени цени, освен ако това е не е общо достъпно.

8.4. Подаръци не могат да се приемат, освен ако подаръкът има символичен характер и отказът би се приел като знак на неучтивост и приемането му не води до сблъсък на интереси.

## **9. ПОВЕДЕНИЕ, УРОНВАЩО ПРЕСТИЖА НА НППТО**

9.1. Поведението на преподавателите и служителите на служебното място и извън него следва да е съобразено със закона и възприетите в обществото етични норми.

9.2. Преподавателите и служителите следват да не се замесват в скандални и криминални ситуации, да имат нечестно и позорно поведение, с което биха навредили на авторитета и би накърнил доверието в НППТО.

9.3. От преподавателите и служителите се очаква да проявяват нетърпимост при наличие на поведение, уронващо престижа на НППТО от страна на други служители. При такива случаи незабавно се информира прекия ръководител, а когато това е негово поведение се уведомява висшестоящото ръководство.

9.4. При информация за извършено престъпление от преподавател или служител на НППТО, получилият информацията следва незабавно да уведоми компетентните органи.

9.5. При предприети действия от страна на органите на прокуратурата, МВР или следствието срещу служител, той е длъжен незабавно да уведоми ръководителя на НППТО.

## **10. ПОВЕДЕНИЕ, УРОНВАЩО ПРЕСТИЖА НА НППТО**

10.1. НППТО очаква от всички свои преподаватели и служители коректно и толерантно отношение помежду им.

10.2. Адмира се сътрудничеството между преподавателите и служителите, уважението към всички колеги, зачитането и търпимостта към чуждите мнения и действия, когато са в рамките на законовата уредба.

10.3. Не се допуска отправяне на обидни квалификации, пренебрежително и дискриминационно отношение между преподавателите и служителите в НППТО.

10.4. Преките ръководители носят непосредствена отговорност за честни, открити, коректни и професионални отношения между преподавателите и служителите.

10.5. Преподавателите и служителите се стремят и насърчават да предотвратяват конфликтни ситуации помежду си, като е недопустимо възникване на конфликт между служители в присъствието на външни лица.

10.6. Всички лични противоречия се разрешават със съдействието на прекия ръководител, а при невъзможност чрез висшестоящия.

## **11. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С УЧЕНИЦИ**

11.1. Всички преподаватели и служители в НППТО изпълняват задълженията си в интерес на живота и здравето на учениците, като стимулират тяхната познавателна самостоятелност и повишават знанията и уменията им.

11.2. Всички преподаватели и служители спазват и гарантират правата на обучаваните за свобода на мисълта, за формиране на собствени възгледи и свободно изразяване на мнение.

11.3. Преподавателите и служителите не участват в никакви практики, които дискриминират учениците на основата на раса, етнически произход и религия, пол и националност.

11.4. Служителите и преподаватели познават симптомите на малтретиране, спазват процедурите, защитаващи подрастващите от насилие и уведомяват органите за закрила на детето при възникнали съмнения на нарушени права на децата.

11.5. Всички служители и преподаватели в ежедневната си работа се стремят да възпитават и формират общочовешки ценности и добродетели, свързани с националната ни идентичност, дух и самобитност.

11.6. Служителите и преподаватели провеждат своята дейност като изхождат от възрастовите особености на учениците в условията на взаимно уважение, толерантност и зачитане правата и личното достойнство на учениците.

11.7. Служителите и преподаватели не допускат никакви форми на физическо, психическо и емоционално насилие над ученическата личност.

11.8. Служителите и преподаватели подпомагат и съдействат за физическото укрепване на обучаемите, както и за възможно най-пълно развитие на интелектуалния им потенциал.

## **12. ОТНОШЕНИЯ С РОДИТЕЛИ**

12.1. Служителите и преподаватели в професионалната гимназия информират родителите точно и обективно за цялостното развитие и възпитание на децата им.

12.2. При конфликти и проблеми в семейството, преподавателите подпомагат вземане на решения в интерес на ученика при стриктно въздържание от вземане на страна и възприемане на поведение на откритост при изразяване на становище. Разкриване на поверителна информация, касаеща ученик може да става само с разрешение на семейството.

12.3. Служителите и преподаватели не използват отношенията си с родителите за лично облагодетелстване.

12.4. Служителите и преподаватели уважават правото на родителите да вземат решения за своите деца.

12.5. Служителите и преподаватели информират родителите за всичките си решения, отнасящи се до техните деца.

12.6. Служителите и преподаватели активизират и приобщават родителската общност към училищния процес с оглед издигане нивото на обучението и възпитанието.